

Assistent mester overenskomsten på det kommunale område indeholder...

Der er indgået et 2-årigt overenskomstforlig på det kommunale område. Allerede fra den 1. april 2024 vil du få den første lønstigning.



RAMMEN

Den økonomiske ramme i forliget er 8,8 pct. Den økonomiske ramme er den samlede mængde penge, der er afsat til forbedringer i perioden.



LØNNEN STIGER

Med det generelle forlig forventer vi, at reallønnen stiger. Der tages udgangspunkt i den faste samlede løn pr. 1. april 2024, når den første lønstigning gives.

Derudover er lavet forbedringer for to løntrin:

Trin 32 hæves til trin 33
Trin 41 + 4.500 kr. hæves til trin 41 + 11.000 kr.

Se eksempler længere nede



ORGANISATIONSMIDLER

Der er aftale 2 pct. til forbedringer på de enkelte organisationers overenskomster og aftaler. Det giver i perioden en samlet central lønforbedring på op til 8,51 pct., hvilket medvirker til at opretholde balance mellem de private og offentlige lønninger.



STØRRE FERIEILLÆG

Som kompensation for indgrebet i forhold til store bededag er der blevet forhandlet et højere ferietillæg på 0,53 pct. Det betyder, at ferietillægget fra den 1. maj 2024 bliver på 2,48 pct.



PENSION

Der er aftalt en stigning på 0,27 pct., så pensionsindbetalingen fremadrettet vil være 20,29 pct. Fritvalg er fremover fra 15 pct. mod tidligere 15,79 pct. Det betyder man kan få udbetalt 5,29 pct. som fritvalg.

EKSEMPEL 1: Trin 32 hæves til trin 33*

Løn nu (kr.)	Løn stiger til (kr.)	Lønstigning (kr.)
56.551	61.517	4.966

EKSEMPEL 2: Trin 41 + 4.500 kr. hæves til trin 41 + 11.000 kr.*

Løn nu (kr.)	Løn stiger til (kr.)	Lønstigning (kr.)
61.428	66.568	5.140

*Beløbet er bruttoløn og et gennemsnit for gruppen på overenskomsten og rummer den samlede værdi af stigninger i grundløn, tillæg, pension og fritvalg samt feriegodtgørelse. Nogle vil opleve en mindre eller en større stigning afhængig af lønnen og grundlønssindplacering.